

## **TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINDA UZMAN YARDIMCISI OLARAK GÖREV YAPMAK ÜZERE TAKIM ARKADAŞLARI ARIYORUZ**

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası; fiyat istikrarını sağlayarak ve finansal istikrarı destekleyerek toplumsal refaha katkıda bulunma misyonu ile kapsamlı analizleri, yenilikçi çözümleri ve etkin iş birlikleriyle finansal piyasalara ve ödeme sistemlerine yön verme vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Uzman Yardımcısı kadrosuna alım yapacaktır.

Uzman Yardımcısı ünvanında görev yapan çalışanlar;

- Değişime açık, inisiyatif alan, açık iletişime dayalı yaklaşımları ile karar süreçlerine katkı sağlarlar.
- İş süreçlerini Bankamızın güncel ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde yeniden kurgulamaya destek olurlar.
- Bağlı bulunduğu birimin görevlerine ilişkin sorumlulukları yerine getirme amacıyla yeni araçlar geliştirir ve uygulamaya koyarlar.

Eğitim seviyesi yüksek, nitelikli insan kaynağının parçası olarak görev yapan Uzman Yardımcıları, kariyer yolunun ilerleyen aşamalarında Uzman, Kıdemli Uzman ve Başuzman olarak görev almaktadırlar.

**Alınacak Kişi Sayısı:** Uzman Yardımcısı (16 kişi)

**Çalışma Şekli:** Tam zamanlı/Kadrolu

**Çalışma Yeri:** Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (İstanbul)

### **İşe Alım Süreci**

#### **1. Başvuru Koşulları (5-22 Ekim 2026)**

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ 01.01.1991 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ Komisyon mülakatı sonuçları 01.01.2024 tarihinden sonra açıklanan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Uzman Yardımcısı işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının aşağıdaki tabloda yer alan lisans programlarında eğitimini tamamlamış olmak.

- ✓ 01.01.2025 tarihinden sonra yapılan; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Elektronik İngilizce Yeterlik Sınavından (e-TEP) en az 58 puan veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 84 puan almış olmak.
- ✓ 01.01.2025 tarihinden sonra yapılan; Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) en az 80 KPSSP1 puanı veya Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavından (ALES) en az 80 sayısal puan veya GRE sınavından en az 156 sayısal puan veya GMAT sınavından en az 545 puan almış olmak.

KPSS, ALES, GRE ve GMAT puanlarına göre aşağıdaki ALES Eş Değerlik Tablosu esas alınarak yapılacak sıralama sonucunda aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

| ALES-GRE EŞ DEĞERLİK TABLOSU |      |
|------------------------------|------|
| GRE                          | ALES |
| 166                          | 100  |
| 165                          | 99   |
| -                            | 98   |
| 164                          | 97   |
| -                            | 96   |
| -                            | 95   |
| 163                          | 94   |
| 162                          | 93   |
| 161                          | 92   |
| -                            | 91   |
| 160                          | 90   |
| -                            | 89   |
| 159                          | 88   |
| -                            | 87   |
| -                            | 86   |
| 158                          | 85   |
| -                            | 84   |
| 157                          | 83   |
| -                            | 82   |
| -                            | 81   |
| 156                          | 80   |

| ALES-GMAT EŞ DEĞERLİK TABLOSU |      |
|-------------------------------|------|
| GMAT                          | ALES |
| 805                           | 100  |
| 785                           | 99   |
| 755                           | 98   |
| 735                           | 98   |
| 715                           | 97   |
| 695                           | 96   |
| 685                           | 95   |
| 675                           | 94   |
| 665                           | 93   |
| 655                           | 92   |
| 645                           | 91   |
| 635                           | 91   |
| 615                           | 90   |
| 615                           | 89   |
| 615                           | 88   |
| 595                           | 87   |
| 585                           | 86   |
| 585                           | 85   |
| 575                           | 84   |
| 565                           | 83   |
| 555                           | 82   |
| 555                           | 81   |
| 545                           | 80   |

**Not:** KPSSP1 puanı ile ALES Sayısal puanı eş değer sayılacaktır.

## 2. Yazılı Meslek Sınavı (14-15 Kasım 2026)

Başvuru koşullarını taşıyan adaylar aşağıdaki tabloda yer alan gruplardan bir grup seçerek başvuru yapacaklardır. Yazılı meslek sınavı aşağıdaki tabloda belirtilen konulardan klasik yöntemle yapılacak olup adayların başvurdukları gruptaki tüm sınavlara katılması gerekmektedir. Yazılı meslek sınavı ortalaması 50 puan ve üzerinde olan aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

## 3. Kişilik Envanteri (27-29 Kasım 2026)

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara çevrim içi kişilik envanteri uygulanacaktır.

## 4. Komisyon Mülakatı (7-18 Aralık 2026)

Komisyon mülakatında adaylar güncel ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre 4 aday 31.03.2027 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

## Başvuru İşlemleri

Başvurular, 05.10.2026 tarihinden 22.10.2026 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından ([insankaynaklari.tcmb.gov.tr](https://insankaynaklari.tcmb.gov.tr)), aşağıdaki belgelerin yüklenmesi suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma/e-Devlet Mezun Belgesi veya Geçici Mezuniyet Belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS, ALES, GRE veya GMAT)
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, e-YDS, e-TEP veya TOEFL iBT)
- Özgeçmiş (Türkçe)

## Bilgilendirme

Adaylara yapılacak tüm bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında ([insankaynaklari.tcmb.gov.tr](https://insankaynaklari.tcmb.gov.tr)) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

### **Bankaya Alınacak Kişilerde Aranılan Genel Koşullar**

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.

## Mezun Olunması Gereken Lisans Programları

|                                          |                                    |                                          |                                   |
|------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------|
| Aktüerya Bilimleri                       | Finans ve Bankacılık               | Matematik                                | Uluslararası Finans               |
| Sigortacılık ve Aktüerya Bilimleri       | Hukuk                              | Matematik Mühendisliği                   | Uluslararası Finans ve Bankacılık |
| Bankacılık                               | İktisat                            | Matematik ve Bilgisayar Bilimleri        | Uluslararası İlişkiler            |
| Bankacılık ve Sigortacılık               | İstatistik                         | Muhasebe ve Finans Yönetimi              | Uluslararası İşletme Yönetimi     |
| Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri | Politika ve Ekonomi                      | Yapay Zekâ Mühendisliği           |
| Ekonometri                               | İşletme                            | Sermaye Piyasası                         | Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği   |
| Ekonomi                                  | İşletme Mühendisliği               | Siyaset Bilimi                           | Yönetim Bilimleri                 |
| Ekonomi ve Finans                        | Kamu Yönetimi                      | Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi          | Yönetim Bilişim Sistemleri        |
| Endüstri Mühendisliği                    | Maliye                             | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler |                                   |

### Uzman Yardımcısı Yazılı Meslek Sınavı Grupları, Konuları ve Ağırlıkları

| Grup | Sınav Konuları                     | Ağırlık              | Yazılı Meslek Sınavına<br>Çağrılacak Aday Sayısı | Komisyon Mülakatına<br>Çağrılacak Aday Sayısı | İşe Alınacak<br>Kişi Sayısı |
|------|------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------|
| 1    | İktisat<br>Finans<br>Para-Banka    | % 40<br>% 30<br>% 30 | 60                                               | 20                                            | 5                           |
| 2    | İstatistik<br>Finans<br>Para-Banka | % 40<br>% 30<br>% 30 | 36                                               | 12                                            | 3                           |
| 3    | İşletme<br>Muhasebe<br>Maliye      | % 40<br>% 40<br>% 20 | 72                                               | 24                                            | 6                           |
| 4    | Hukuk<br>Para-Banka                | % 80<br>% 20         | 24                                               | 8                                             | 2                           |

## Yazılı Meslek Sınavı Konu Alt Başlıkları

| Konular    | Konu Alt Başlıkları                                                                                                                   |                                                                                                                          |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Finans     | ✓ Uluslararası Finans<br>✓ Finansal Piyasalar                                                                                         | ✓ Finansal Analiz<br>✓ Finansal Ekonomi                                                                                  |
| Hukuk      | ✓ Anayasa Hukuku<br>✓ Ticaret Hukuku<br>✓ Borçlar Hukuku<br>✓ Medeni Hukuk                                                            | ✓ Vergi Hukuku<br>✓ İş Hukuku<br>✓ İdare Hukuku<br>✓ 1211 Sayılı TCMB Kanunu                                             |
| İktisat    | ✓ Mikroekonomi<br>✓ Makroekonomi                                                                                                      | ✓ Uluslararası Ekonomi<br>✓ Türkiye Ekonomisi                                                                            |
| İstatistik | ✓ Olasılık Hesapları<br>✓ Endeks Hesaplamaları<br>✓ Regresyon ve Korelasyon<br>✓ Hipotez Testleri<br>✓ Büyük Veri ve Makine Öğrenmesi | ✓ Örneklem Tekniği<br>✓ Çok Değişkenli Analiz<br>✓ Parametrik Olmayan Testler<br>✓ Varyans Analizi<br>✓ Veri Madenciliği |
| İşletme    | ✓ İşletme Politikası ve Fonksiyonları<br>✓ Üretim Planlama ve Yönetimi                                                                | ✓ Finansal Planlama ve Yöntem<br>✓ Yönetim ve Organizasyon                                                               |
| Maliye     | ✓ Maliyenin Genel Kavramları<br>✓ Bütçe<br>✓ Maliye Politikası                                                                        | ✓ Vergi<br>✓ Kamu Ekonomisi<br>✓ Maliye Teorisi                                                                          |
| Muhasebe   | ✓ Genel Muhasebe<br>✓ Maliyet Muhasebesi                                                                                              | ✓ Mali Tablolar Analizi                                                                                                  |
| Para-Banka | ✓ Para Arzı ve Para Talebi<br>✓ Finansal Piyasalar<br>✓ Finansal Krizler                                                              | ✓ Enflasyon<br>✓ Merkez Bankacılığı<br>✓ Para Politikası Araçları                                                        |