

## **TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINDA BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ MÜFETTİŞ YARDIMCISI OLARAK GÖREV YAPMAK ÜZERE TAKIM ARKADAŞLARI ARIYORUZ!**

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası denetim alanında görev yapmak üzere Bilişim Teknolojileri (BT) Müfettiş Yardımcısı kadrosuna alım yapacaktır.

BT Müfettiş Yardımcısı unvanında görev yapan çalışma arkadaşlarımız;

- İdare Merkezi birimlerinde ve şube teşkilatında iç denetim, bankalar ve diğer finansal kuruluşlar nezdinde dış denetim faaliyetlerine yardımcı olurlar.
- İnceleme ve soruşturma faaliyetlerine destek verirler.
- Danışmanlık faaliyetine yardımcı olurlar.
- Göreviyle ilgili mevzuatı, trendleri ve teknolojik gelişmeleri takip ederler.
- En iyi uygulama örnekleri ve yeni teknikleri gözeterek iyileştirme önerilerinde bulunurlar.

Eğitim seviyesi yüksek, nitelikli insan kaynağının parçası olarak görev yapan BT Müfettiş Yardımcıları, kariyer yolunun ilerleyen aşamalarında Yetkili BT Müfettiş Yardımcısı, BT Müfettişi ve BT Başmüfettişi olarak görev almaktadırlar.

**Alınacak Kişi Sayısı:** BT Müfettiş Yardımcısı (5 kişi)

**Çalışma Şekli:** Tam zamanlı/Kadrolu

**Çalışma Yeri:** Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (İstanbul)

### **İşe Alım Süreci**

#### **1. Başvuru Koşulları (17 Haziran-18 Temmuz 2022)**

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ 01.01.1990 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ 01.01.2020 tarihinden sonra yapılan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının aşağıdaki tabloda yer alan lisans veya yüksek lisans programlarında eğitimini tamamlamış veya 30.09.2022 tarihine kadar tamamlayacak olmak. (30.09.2022 tarihine kadar mezun olacak adayların mezun olacaklarını taahhüt eden imzalı dilekçe, transkript (not döküm belgesi) ve güncel öğrenci belgelerini sisteme yüklemeleri gerekmektedir.)

- ✓ 01.01.2018 tarihinden sonra yapılan; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test sınavından (TOEFL-iBT) en az 84 puan veya Cambridge C1 Advanced sınavından (CAE) B veya Cambridge C2 Proficiency sınavından (CPE) C ve üzeri almış olmak.

Başvuru tarihleri itibarıyla geçerli bir yabancı dil sınav puanına sahip olmayan adaylar, ilanda belirtilen yabancı dil sınavlarından yeterli puanı aldıklarını gösteren sınav sonuç belgelerini 19.08.2022 tarihi saat 12:00'a kadar [isealim@tcmb.gov.tr](mailto:isealim@tcmb.gov.tr) adresine e-posta ile ibraz etmeleri halinde Genel Yetenek Sınavına katılabileceklerdir. Bu şekilde başvuru yapacak adayların başvuru sistemine yabancı dil belgesi yerine, 19.08.2022 tarihi saat 12:00'a kadar sınav sonuç belgelerini ibraz edeceklerine dair imzalı dilekçelerini yüklemeleri gerekmektedir.

## **2. Genel Yetenek Sınavı (20-21 Ağustos 2022)**

Başvuru koşullarını taşıyan adaylar genel yetenek sınavına çağrılacaktır. Genel yetenek sınavı test yöntemiyle yapılacaktır. Genel yetenek sınav puanına göre yapılacak olan sıralama sonucunda ilk 200 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

## **3. Yazılı Meslek Sınavı (3-4 Eylül 2022)**

Yazılı meslek sınavı aşağıdaki konulardan klasik yöntemle yapılacaktır.

- Sistem Geliştirme ve Modelleme
- Bilgisayar ve Ağ Güvenliği
- Bilgisayar Ağları
- Veri Yapıları ve Algoritmalar
- Veri Tabanı Sistemleri
- Bilgisayar ve İnternet Programlama
- Yazılım Mühendisliği

Yazılı meslek sınavı 50 puan ve üzerinde olan ilk 50 aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

## **4. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (9-11 Eylül 2022)**

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

## **5. Komisyon Mülakatı (12-30 Eylül 2022)**

Komisyon mülakatında adaylar güncel ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre belirlenen sayıdaki aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda personel ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre ilk 2 aday 31.12.2022 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

### **Başvuru İşlemleri**

Başvurular, 17.06.2022 tarihinden 18.07.2022 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgelerin yüklenmesi suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma veya Geçici Mezuniyet Belgesi veya 30.09.2022 tarihine kadar mezun olacak adayların mezun olacaklarını taahhüt eden imzalı dilekçe, transkript (not döküm belgesi) ve güncel öğrenci belgesi
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, E-YDS, TOEFL iBT, CAE veya CPE veya 19.08.2022 tarihi saat 12:00'a kadar sınav sonuç belgesinin ibraz edileceğine dair imzalı dilekçe)
- Özgeçmiş (Türkçe)

### **Bilgilendirme**

Adaylara yapılacak tüm bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

### **Bankaya Alınacak Kişilerde Aranılan Genel Koşullar**

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.

## Mezun Olunması Gereken Lisans/Yüksek Lisans Programları

Bilgisayar Mühendisliği	Endüstri Mühendisliği
Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Mühendisliği	Endüstri ve Sistem Mühendisliği
Bilişim Sistemleri Mühendisliği	İşletme Mühendisliği
Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri	Kontrol ve Sistem Mühendisliği
Elektrik Elektronik Mühendisliği	Matematik Mühendisliği
Elektronik Mühendisliği	Yazılım Mühendisliği
Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği	Yönetim Bilişim Sistemleri