

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINDA MİMAR VE MÜHENDİS OLARAK GÖREV YAPMAK ÜZERE TAKIM ARKADAŞLARI ARIYORUZ

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası; sürdürülebilir fiyat istikrarını sağlayarak ve finansal istikrarı destekleyerek toplumsal refaha katkıda bulunma misyonu ile dinamik ve yenilikçi yapısıyla finansal piyasalara, ödeme sistemlerine ve dijital dönüşüme yön veren bir merkez bankası olma vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Mimar ve Mühendis kadrolarına alım yapacaktır.

Mimar ünvanında görev yapan çalışanlar;

- Bankaca yeni yapılacak veya tadil edilecek yapı ve/veya tesislerle ilgili inceleme, teknik etüt, ihtiyaç programı ve keşif çalışmalarında yer alınması; raporların, projelerin, ihale evraklarının hazırlanması/hazırlanmasından sorumludurlar.
- Yapım/mal alımı/hizmet işi sözleşmesinin imzalanması sonrası, kontrollük hizmetlerinin yürürlükteki ilgili mevzuat ve fen sanat kuralları doğrultusunda yapılması, Banka adına ilgili sözleşmelerin yürütülmesi ve kontrollerinin sağlanmasından sorumludurlar.
- Banka tarafından yapımı planlanan yeni şube hizmet binaları, vezne merkezi ve genel olarak tüm hizmet binaları için bina ihtiyaç programlarını, binaların projelerinin elde edilmesi için teknik dokümanları, proje sözleşmesi tasarısını ve proje hazırlama şartnamelerini hazırlarlar.

Mühendis ünvanında görev yapan çalışanlar;

- Projeler kapsamındaki araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) faaliyetleri için deney düzenekleri oluşturulması, prototip makine ya da sistem imalatı yapılması, Ar-Ge projelerinin elektronik tasarım ve mühendislik çalışmalarının yapılmasından sorumludurlar.
- Ar-Ge projelerinin elektronik tasarımı, otomasyon yazılım geliştirmeleri, donanım seçim ve entegrasyonlarının yapılması, mühendislik çalışmalarının gerçekleştirilmesi, üretim makinelerine donanımsal ve yazılımsal entegrasyon gerçekleştirilmesi, montaj planlarının hazırlanması, elektrik diyagramlarının oluşturulması ile test ve devreye alma işlemlerinden sorumludurlar.
- Ürün ve üretim için ihtiyaçların belirlenmesini, proje geliştirme için girdi, proses ve çıktıların netleştirilmesini ve proje yönetimini sağlarlar.
- Bakım ve onarım işlemlerinin etkinliğini artırmak üzere gerekli mühendislik çözümlerinin geliştirilmesi, bakım ve onarım çalışmalarının planlanması, yürütülmesi, raporlanması ile üretim ve ürün kalitesini artıracak geliştirme alanlarının diğer birimlerle paylaşılmasında rol alırlar.
- Banknot, banknot işleme sistemleri ve nakit yönetimi teknolojileri hakkındaki gelişmeleri takip ederek yeni teknolojilerin mevcut süreçlere uygulanmasında rol alırlar.

- Bankaca yeni yapılacak veya tadil edilecek yapı ve/veya tesislerle ilgili inceleme, teknik etüt, ihtiyaç programı ve keşif çalışmalarında yer alınması; raporların, projelerin, ihale evraklarının hazırlanması/hazırlatılmasından sorumludurlar.
- Yapım/mal alımı/hizmet işi sözleşmesinin imzalanması sonrası, kontrollük hizmetlerinin yürürlükteki ilgili mevzuat ve fen sanat kuralları doğrultusunda yapılması, Banka adına ilgili sözleşmelerin yürütülmesi ve kontrollerinin sağlanmasından sorumludurlar.

Eğitim seviyesi yüksek, nitelikli insan kaynağının parçası olarak görev yapan Mimarlar kariyer yolunun ilerleyen aşamalarında Uzman Mimar, Kıdemli Mimar ve Başmimar olarak; Mühendisler ise Uzman Mühendis, Kıdemli Mühendis, Başmühendis olarak görev almaktadırlar.

Alınacak Kişi Sayısı: Mimar (3 kişi) / Mühendis (15 kişi)

Çalışma Şekli: Tam zamanlı/Kadro

Çalışma Yeri:

- Banknot Matbaası Genel Müdürlüğü (Ankara)
- Emisyon Genel Müdürlüğü (Ankara)
- Yapı ve Tedarik İşleri Genel Müdürlüğü (İstanbul)

İşe Alım Süreci

1. Başvuru Koşulları (2-16 Eylül 2024)

- ✓ Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasına alınacak kişilerde aranan genel şartları taşımak.
- ✓ 01.01.1992 ve daha sonra doğmuş olmak.
- ✓ Komisyon mülakatı sonuçları 01.01.2022 tarihinden sonra açıklanan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Mimar ve Mühendis işe alım sınavlarının komisyon mülakatı aşamasında elenmemiş olmak.
- ✓ En az dört yıllık eğitim veren Türkiye veya yurt dışındaki denkliği Yükseköğretim Kurulunca tanınmış yükseköğretim kurumlarının aşağıdaki tabloda yer alan lisans programlarında eğitimini tamamlamış olmak.
- ✓ 01.01.2023 tarihinden sonra yapılan; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavından (e-YDS) en az 70 İngilizce puanı veya Test of English as a Foreign Language Internet-Based Test (TOEFL iBT) sınavından en az 84 puan veya Cambridge C1 Advanced sınavından (CAE) B ve üzeri veya Cambridge C2 Proficiency sınavından (CPE) C ve üzeri almış olmak.
- ✓ 01.01.2023 tarihinden sonra yapılan; Kamu Personel Seçme Sınavından (KPSS) en az 80 KPSSP1 puanı veya Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavından (ALES) en az 80 sayısal puan veya GRE sınavından en az 156 sayısal puan veya GMAT sınavından en az 585 puan almış olmak.

KPSS, ALES, GRE ve GMAT puanlarına göre aşağıdaki ALES Eş Değerlik Tablosu esas alınarak yapılacak sıralama sonucunda aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) yazılı meslek sınavına çağrılacaktır.

ALES-GRE EŐ DEĞERLİK TABLOSU	
GRE	ALES
166	100
165	99
-	98
164	97
-	96
-	95
163	94
162	93
161	92
-	91
160	90
-	89
159	88
-	87
-	86
158	85
-	84
157	83
-	82
-	81
156	80

ALES-GMAT EŐ DEĞERLİK TABLOSU	
GMAT	ALES
800	100
790	99
780	98
770	98
760	97
750	96
740	95
730	94
720	93
710	92
700	91
690	91
680	90
670	89
660	88
650	87
640	86
630	85
620	84
610	83
600	82
590	81
585	80

Not: KPSSP1 puanı ile ALES Sayısal puanı eş değer alınacaktır.

Başvuru koşullarını taşıyan adaylar aşağıdaki tabloda yer alan gruplardan bir grup seçerek başvuru yapacaklardır.

2. Yazılı Meslek Sınavı (28-29 Eylül 2024)

Yazılı meslek sınavı aşağıdaki tabloda belirtilen konulardan klasik yöntemle yapılacaktır. Yazılı meslek sınavı ortalaması 50 puan ve üzerinde olan aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday (son adayla aynı puanı alan adaylar da dâhil) komisyon mülakatına çağrılacaktır.

3. Kişilik ve Yetkinlik Testleri (11-13 Ekim 2024)

Komisyon mülakatı öncesinde adaylara kişilik ve yetkinlik testleri uygulanacaktır.

4. Komisyon Mülakatı (21 Ekim-1 Kasım 2024)

Komisyon mülakatında adaylar güncel sosyo-ekonomik konular ile mesleğin gerektirdiği konulara hâkimiyet yönünden değerlendirilecek, değerlendirme her bir komisyon üyesi tarafından 100 tam puan üzerinden yapılacak ve verilen puanların ortalaması alınarak adayın mülakat puanı bulunacaktır.

Mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olan her aday için 100 tam puan üzerinden verilen yazılı meslek sınavı puanı ile mülakat puanının ortalaması alınarak aday başarı puanı bulunacaktır. Aday başarı puanı sıralamasına göre aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday başarılı olmuş sayılacaktır.

Komisyon mülakatı sonucunda asil olarak belirlenen adaylardan göreve başlamayanlar veya herhangi bir sebeple Bankadaki görevinden ayrılanların olması durumunda ya da Bankamızda çalışan ihtiyacı oluşması halinde atama yapılabilmesini teminen yeni sınav açılmaksızın, mülakat puanı 70 puan ve üzerinde olmak şartıyla aday başarı sıralamasına göre aşağıdaki tabloda belirtilen sayıda aday 31.03.2025 tarihine kadar geçerli olacak şekilde yedek olarak belirlenecektir.

Başvuru İşlemleri

Başvurular, 02.09.2024 tarihinden 16.09.2024 tarihi saat 17.30'a kadar Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasından (insankaynaklari.tcmb.gov.tr), aşağıdaki belgelerin yüklenmesi suretiyle elektronik yolla yapılacaktır. Şahsen veya posta ile yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.

- Fotoğraf
- Diploma veya geçici mezuniyet belgesi
- Sınav Sonuç Belgesi (KPSS, ALES, GRE veya GMAT)
- Yabancı Dil Belgesi (YDS, e-YDS, TOEFL iBT, CAE veya CPE)
- Özgeçmiş (Türkçe)

Bilgilendirme

Adaylara yapılacak tüm bilgilendirme ve çağrılar, adayların başvuru sırasında bildirdikleri e-posta adreslerine veya Bankamız internet sitesi insan kaynakları sayfasında (insankaynaklari.tcmb.gov.tr) duyuru yoluyla yapılacak ve kâğıt ortamında herhangi bir yazışma yapılmayacaktır.

Bankaya Alınacak Kişilerde Aranılan Genel Koşullar

- ✓ Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.
- ✓ Kamu haklarından yasaklı olmamak.
- ✓ Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süre hüküm giymemek ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- ✓ Alım yapılacak kadronun gerektirdiği görevi devamlı olarak yapmasına engel olmayacak beden ve ruh sağlığına sahip olmak.
- ✓ Başka bir kuruluşa zorunlu hizmet yükümlülüğü bulunmamak, böyle bir yükümlülüğü varsa bunu Bankada çalışarak yerine getirmesi hususunda izin almış ya da bundan doğacak borcu ödemeyi kabul etmiş olmak.

Yazılı Meslek Sınavı Grupları, Konuları ve Adayların Görevlendirilecekleri Birimler

Grup	Mezun Olunması Gereken Lisans Programları	Sınav Konuları	Ağırlık	Görevlendirilecekleri Birimler	Yazılı Meslek Sınavına Çağrılacak Aday Sayısı	Komisyona Mülakatına Çağrılacak Aday Sayısı	İşe Alınacak Kişi Sayısı	Yedek Olarak Ayrılacak Kişi Sayısı
1	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Elektronik Mühendisliği Elektrik Mühendisliği	Devre Teorisi Güç, Enerji, Elektromanyetizma Sayısal Tasarım Kontrol Teorisi ve Otomasyon	%25 %25 %25 %25	Banknot Matbaası Emisyon Yapı ve Tedarik İşleri	60	20	5	2
2	Kimya Mühendisliği	Termodinamik Kimyasal Teknolojiler Akışkanlar Mekaniği	%40 %30 %30	Banknot Matbaası	12	4	1	1
3	Makine Mühendisliği	Termodinamik Mukavemet Makine Elemanları İmalat Teknolojileri Dinamik	%20 %20 %20 %20 %20	Banknot Matbaası Emisyon Yapı ve Tedarik İşleri	72	24	6	2
4	İnşaat Mühendisliği	Mukavemet Malzeme Bilimi Statik Zemin Mekaniği	%40 %20 %20 %20	Yapı ve Tedarik İşleri	36	12	3	1
5	Mimarlık	Bina Bilgisi Mimari Tasarım Mukavemet Yapı Elemanları Yapı Yönetimi ve Ekonomisi	%20 %20 %20 %20 %20	Yapı ve Tedarik İşleri	36	12	3	1